



# LA TUA NUOVA OPPORTUNITÀ IN FERCAM

## SCOPRI IL NOSTRO PROCESSO

FERCAM è un'azienda in continuo sviluppo; per questo siamo sempre alla ricerca di persone **appassionate, determinate, fortemente orientate all'obiettivo e pronte a crescere con noi**. Se ti riconosci nei nostri valori e vuoi far parte di un ambiente **vivace e internazionale**, ti invitiamo a candidarti ad entrare nella nostra squadra. Crediamo nella trasparenza: qui trovi il nostro **processo di selezione completo**.

Le **tempistiche** di analisi e valutazione interna potranno essere diverse a seconda della posizione ricercata. Il **passaggio allo step successivo** è vincolato al superamento della fase precedente.

## IL TUO VIAGGIO IN FERCAM



### START!

#### LEGGI CON ATTENZIONE L'ANNUNCIO

Ogni posizione ha caratteristiche specifiche. Prenditi il tempo per capire se è davvero in linea con il tuo percorso e le tue aspirazioni, prima di procedere con la candidatura.

#### INVIA LA TUA CANDIDATURA

Una volta inviata, il nostro Team HR la prenderà in carico. A seconda del ruolo, il processo di selezione può prevedere diverse fasi. Le tempistiche potranno variare in base alla posizione ricercata.

# 2

# 4

# 1

#### TROVA LA POSIZIONE GIUSTA

Usa i filtri per affinare la ricerca in base alle tue competenze, alla tua esperienza e all'area geografica di interesse. Il nostro obiettivo è creare match autentici e duraturi: scegli la posizione che più ti rispecchia.

# 3

#### PERSONALIZZA LA TUA CANDIDATURA

Compila il modulo e allega una lettera di motivazione per raccontarci chi sei e cosa ti entusiasma di FERCAM. Ti consigliamo di concentrarti su una sola posizione alla volta, per rendere la tua candidatura più mirata ed efficace.



#### SCREENING DELLE CANDIDATURE

I nostri Specialisti HR esaminano con cura ogni CV ricevuto, analizzando le competenze e l'esperienza richieste per la posizione. Se il tuo profilo non è in linea, ti forniremo un feedback e, dove possibile, ti suggeriremo posizioni alternative più adatte a te.

#### PRIMO COLLOQUIO CON HR

Un incontro più approfondito, in videochiamata o in presenza, per esplorare insieme il tuo percorso professionale, le tue competenze e la tua motivazione. È anche l'occasione per conoscerti da vicino e valutare la compatibilità con i valori e la cultura di FERCAM.

#### PROPOSTA DI ASSUNZIONE

Se tutte le fasi precedenti hanno esito positivo, il nostro Team HR ti presenterà l'offerta economica, i benefit e tutti gli step necessari per il tuo ingresso in FERCAM. Saremo felici di darti il benvenuto nella nostra squadra.

# 1

# 3

# 5

# 2

#### INTERVISTA TELEFONICA

Un breve colloquio telefonico di circa 10-15 minuti per conoscerci meglio: desideriamo capire le tue motivazioni, verificare la compatibilità con la posizione e rispondere alle tue prime domande su FERCAM e il ruolo. Un primo passo semplice, ma importante.

# 4

#### COLLOQUIO TECNICO

Questa fase si concentra sulle competenze specifiche del ruolo. Attraverso domande pratiche e scenari concreti, i manager dell'area di competenza valuteranno il tuo approccio alle sfide quotidiane del lavoro e la tua capacità di affrontare situazioni tipiche della posizione.\*

\*Questa fase e quella precedente potrebbero essere invertite oppure coincidere in un unico colloquio

## GOAL

